

1、社会福祉法人下総プリンスクラブの介護職員処遇改善加算の取得状況

介護保険事業所名	事業所番号	サービスの種類	介護職員処遇改善加算体制	介護職員等特定処遇改善加算体制	介護職員等ベースアップ等支援加算
特別養護老人ホーム白英荘	0874300122	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	加算Ⅰ	加算あり
特別養護老人ホーム白英荘	0874300122	短期入所生活介護	加算Ⅰ	加算Ⅱ	加算あり
特別養護老人ホーム白英荘	0874300122	介護予防短期入所生活介護	加算Ⅰ	加算Ⅱ	加算あり
特別養護老人ホーム白英荘	0870401205	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	加算Ⅰ	加算あり
特別養護老人ホーム白英荘	0870401205	短期入所生活介護	加算Ⅰ	加算Ⅱ	加算あり
特別養護老人ホーム白英荘	0870401205	介護予防短期入所生活介護	加算Ⅰ	加算Ⅱ	加算あり
デイサービスセンター白英荘	0874300221	通所介護	加算Ⅰ	加算Ⅰ	加算あり
デイサービスセンター白英荘	0874300221	介護予防通所サービス(独自・国基準型)	加算Ⅰ	加算Ⅰ	加算あり
ケアハウス下総プリンスクラブ	0870401411	特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ	加算Ⅱ	加算あり
ケアハウス下総プリンスクラブ	0870401411	介護予防特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ	加算Ⅱ	加算あり

2、従業員の教育訓練のための制度、研修その他の従業員の資質向上に向けた取組

①キャリアアップによる基準を制定

②職員の質的向上を図るための研修

I、インターネット研修eラーニング研修プログラムに基づき、受講を指示「キャリア段位制度対応研修」

II、採用時研修

③人事考課制度の実施

I、毎期キャリアアップ研修と連動した人事考課

④介護福祉士等資格取得を目指す職員または取得者への支援

I、研修受講支援

II、資格手当の支給

3、介護職員等特定処遇改善加算体制導入に伴う賃金改善

①支給基準

I、経験・技能のある介護職員

介護福祉士の資格を有する10年経過の常勤職員または経験豊富な10年以上勤務の常勤職員

(経験年数は前職も含む但し非常勤の場合は0.5の換算とする)

II、その他の介護職員

経験年数の少ない常勤・非常勤職員

III、介護以外の職員

②就業年数による処遇改善手当(月額)

I、0.5年(パート1年)から 2,500円

II、1年(パート2年)から5,000円

III、2年(パート3年)から5,000円+2,000/年

以降2,000/年を加算

20年から43,000円

③期末一時金(処遇改善手当/特定処遇改善手当)

I、年度末(月額)とは別に支給

④賃金改善を行う賃金項目

処遇改善手当・賞与(一時金)・基本給・資格手当・特別手当 等

4、介護職員等ベースアップ等支援加算導入に伴う賃金改善

①支給基準

賃金改善額の3分の2以上を基本給及び処遇改善手当の昇給額とする

(昇給幅は、常勤職員 基本給3,000円から4,500円 / 処遇改善手当(65歳まで)3,000円、その他は、年齢、資格、経験、技能、勤務成績等を考慮して各人ごとに決定)

②賃金改善を行う賃金項目

基本給・処遇改善手当・賞与(一時金) 等

5、処遇改善の取組

①タブレット端末を活用したケア内容の申し送り事項の共有による介護職員の事務負担軽減及び業務省力化

②介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボット導入

③子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度の充実

④事故・トラブルへの対応マニュアルの作成による責任の所在の明確化

⑤健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペースの整備

6、その他の取組

- ①障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
- ②地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
- ③非正規職員から正規職員への転換

7、介護サービス情報公表システムへ情報公開有り